



Service	Soins infirmiers	
Lieu	Maison mère, 27 rue Bruyère, Ottawa, K1N 5C9	
Poste	Conseiller en soins cliniques	
Salaire annuel, en fonction de l'expérience et des qualifications : 81 529 \$ à 101 887 \$ Avantages sociaux : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Assurances collectives ▪ Fonds de pension 	Type de poste : <input checked="" type="checkbox"/> Temps complet 37,5 heures/semaine (horaire variable) <input checked="" type="checkbox"/> Permanent <input checked="" type="checkbox"/> Non-syndiqué	
QUI SOMMES-NOUS ?		
<p>Les Sœurs de la Charité d'Ottawa est un milieu de vie situé au centre-ville d'Ottawa pour les Religieuses autonomes, semi-autonomes et en perte d'autonomie de la Congrégation. Fidèles à notre devise « Là pour l'autre », nous plaçons la dignité, le respect et la compassion au cœur de chacune de nos actions.</p> <p>Nos services incluent des soins infirmiers disponibles 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, ainsi qu'un accompagnement personnalisé favorisant le bien-être des Religieuses. Nous valorisons le travail d'équipe, l'engagement professionnel et un environnement de travail empreint de bienveillance.</p>		
SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS		
<p>Sous l'autorité du chef des soins infirmiers, la personne titulaire du poste soutient le chef dans la supervision et la coordination des activités cliniques et opérationnelles du service. Elle contribue à l'amélioration continue des soins et des services et à l'implantation des meilleures pratiques professionnelles, conformément aux normes applicables.</p> <p>Elle participe à l'évaluation de la qualité et de l'efficacité de l'exercice professionnel des soins infirmiers et agit en tant que personne-ressource auprès des coordonnatrices et des équipes. Elle contribue à l'analyse de situations cliniques complexes, à la gestion des priorités et à la planification des services afin d'en assurer la continuité.</p> <p>Elle collabore étroitement avec les services internes et les fournisseurs de services externes de la Maison mère dans le respect de la mission et des valeurs des Sœurs de la Charité d'Ottawa (SCO).</p>		
RESPONSABILITÉS PRINCIPALES ET TÂCHES SPÉCIFIQUES		
<p>Amélioration continue et qualité des soins</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ En collaboration avec le chef des soins infirmiers, conçoit et met en œuvre les programmes d'amélioration de la qualité des soins et des services cliniques. 		

- Participe à des projets de recherche et à diverses initiatives visant à optimiser le service, la sécurité et le bien-être des Religieuses.
- Coordonne le déploiement de projets cliniques, en tenant compte de l'évolution des besoins des Religieuses.
- Réalise des enquêtes/audits sur divers sujets et formule des recommandations au chef des soins infirmiers, notamment sur l'administration sécuritaire des médicaments, des chutes, des plaies, etc. afin de soutenir la prise de décisions opérationnelles.

Services cliniques

- Veille, par son soutien clinique et ses suivis, à ce que les soins médicaux soient dispensés de manière centrée sur la personne, conformément à la mission et aux valeurs des SCO, ainsi qu'aux normes de pratique de l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario (OIIO).
- Assure le suivi et l'harmonisation des routines cliniques de soins dans les secteurs, soutient les équipes dans leur application et propose des ajustements en fonction de l'évolution des besoins.
- Est responsable du comité interdisciplinaire, de la mise à jour et du suivi des plans de soins des Religieuses.

Encadrement et développement professionnel

- Propose au chef des soins infirmiers, les axes de formation prioritaire de l'équipe des soins infirmiers.
- Met en œuvre les programmes d'orientation du personnel infirmier et des stagiaires.
- Participe à l'évaluation du rendement du personnel conformément aux politiques et procédures en vigueur.
- Supervise le personnel et les activités du service de loisirs et de la centrale des rendez-vous, en lien avec les objectifs cliniques, la qualité de vie et les besoins des Religieuses.
- Intervient rapidement pour prévenir ou corriger toute situation d'abus, de violence, de négligence ou de comportement inacceptable envers les Religieuses ou les collègues et en assure le signalement selon la procédure établie.

Service conseil et gestion

- Conseille le chef des soins sur des stratégies visant à améliorer la qualité de soins et des activités quotidiennes.
- Participe à la mise à jour des politiques, procédures et protocoles du service des soins infirmiers.
- Coordonne l'implantation de changements aux pratiques de soins et de services, selon les orientations établies.
- Collabore avec les chefs et les directeurs de services sur des projets spéciaux, tels que les activités de reconnaissance des membres du personnel.
- Assure la continuité des activités cliniques et opérationnelles du service lors de l'absence du chef des soins infirmiers, selon les modalités établies.
- Assure l'approvisionnement et le contrôle des inventaires afin de garantir la disponibilité rapide et adéquate des ressources nécessaires au bon fonctionnement du service.
- Effectue toutes autres tâches connexes à la demande de son supérieur immédiat.

SANTÉ ET SÉCURITÉ

- Coordonne, en collaboration avec le chef des soins infirmiers, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du programme de prévention et de contrôle des infections (PCI) et intervient au besoin pour corriger les écarts observés.
- Coordonne et assure le bon déroulement des campagnes de vaccination (annuelle ou au besoin).
- Se conforme aux consignes de Santé publique afin de réduire la propagation des infections et assurer la sécurité des usagers et du personnel.
- Porte à l'attention du chef des soins infirmiers toute situation qui pourrait présenter un risque pour la santé et/ou sécurité et rapporter tout accident de travail.
- Fait les enquêtes sur les accidents de travail en collaboration avec les membres désignés du comité santé et sécurité et produit et transmet les rapports d'incidents au bureau des ressources humaines.
- Se familiarise avec le plan des mesures d'urgence de la Maison mère et intervient, selon la situation.

EXIGENCES REQUISES

- Baccalauréat en sciences infirmières d'une institution universitaire reconnue.
- Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario (OIIO).
- Cinq (5) années d'expérience clinique en gérontologie dont au moins trois (3) années en service-conseil dans le secteur des soins de longue durée.
- Connaissance approfondie des principes de gestion de la qualité et d'amélioration continue dans les centres de soins de longue durée ou hospitaliers.
- Expérience de supervision dans un environnement syndiqué.
- Maîtrise l'utilisation de systèmes d'information en soins infirmiers et autres suites de logiciels semblables, ainsi que la suite MS Office.
- Parfaite maîtrise du français et bonne maîtrise de l'anglais, à l'oral et à l'écrit.

ATOUTS

- Certificat récent en réanimation cardio-respiratoire.
- Certification en gestion de projets ou en leadership en soins de santé.
- Expérience dans la gestion des projets informatisés ou d'implantation de systèmes automatisés en santé.

PROFIL DES COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Sens de la confidentialité, faire preuve de jugement et de diplomatie.
- Excellentes relations interpersonnelles et aptitudes à travailler en équipe.
- Excellentes habiletés de communication autant à l'oral qu'à l'écrit.
- Fortes habiletés en gestion du changement.
- Capacités de leadership positif et facilité à engager les autres, à favoriser la collaboration et à atteindre des résultats.
- Sens de l'organisation et capacité à travailler de façon autonome et collaborative.

- Capacité à travailler sous pression dans un milieu en constante évolution.
- Capacité d'analyse et de résolution de problèmes.
- Patience, empathie et bienveillance.

POUR POSTULER

Date limite pour postuler : 6 mars 2026 à 16 h.

Les candidats intéressés peuvent postuler en envoyant leur lettre de présentation et leur Curriculum Vitae au courrier électronique suivant : conseillerrh@scogen.org et communiquer par téléphone au 613-241-2710 poste 212.

Remarque :

- Les candidats retenus devront fournir une vérification récente et satisfaisante des antécédents judiciaires pour le secteur vulnérable.
- Nous remercions tous les candidats de l'intérêt qu'ils portent à ce poste; toutefois, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Le masculin est utilisé dans ce texte pour alléger la forme.